

工作简报

(第1期)

仁沐公司国企改革三年行动领导小组办公室

2021年12月10日

一、总体情况

对标川高公司改革要求，经第24期党委会审议，通过了仁沐公司国企改革三年行动实施方案及工作台账（2020-2022年），改革方案包括八个板块、23项改革措施，并在改革台账中细化形成52项具体任务。截至11月30日，52项改革任务已完成39项，完成比例为75%。预计年底前完成42项，完成比例为81%。

二、工作推进情况

完善现代企业制度方面，把党的领导全面融入公司治理，现已全面完成“党建入章”工作；制定出台了《三重一大决策制度实施办法》，编制了《三重一大决策事项清单》；按照“双向进入、交叉任职”的领导体制，完成了公司党组织书记和董事长“一肩挑”；编制出台了《党委会议事规则》和《党委会前置研究、研究决定事项清单》，党的领导融入公司治理结构更加深入，党建引领作用更加突出。同时，大力加强董事会建设，根据公司章程内容，在公司成立初期已建立董事会，并全面落实董事会职权，已在2021

年召开两次临时董事会；编制了《董事会议事规则》、《总经理办公会议事规则》、《董事会议事清单》、《总经理办公会议事清单》、《董事会向经理层授权管理办法及经理层向董事会报告工作制度》。

业务布局优化和结构调整方面，2020年底，除沐川南至新市段28公里以外，公司其余路段全部建成通车，按时保质完成了项目投资建设任务。公司公路路产管护信息系统于2020年底实现全覆盖，有效提升了路网服务水平与运营管理效能。配合川高完成了国资委要求的清产核资工作。自2021年起开展退休人员常态化移交工作。

在全面提升企业核心竞争方面，积极建立健全内控相关制度，已编制完成《仁沐公司内部控制管理手册》，内控管理体系更完善，公司管理更加合规。已完成《制度汇编目录》，下一步进行内容印发。

在健全市场化经营机制方面，按照集团和川高公司要求，于2021年10月28日完成了领导班子成员任期制和契约化管理的签订。完成了2020年工资总额分解方案，工资总额管理机制更加健全规范。编制了《管理人员薪酬管理办法（试行）》、《绩效管理办法（试行）》、《一线人员薪酬管理办法（试行）》、《员工出勤管理办法（试行）》，完成了全员宣贯工作。开展了中层管理人员竞聘上岗，进一步深化仁沐公司用人机制改革。

在完善国有资产授权经营监督管理机制方面，积极健全协同高效的监督机制，强化社会监督，在公司官网设置了公示公告栏，在微信、QQ等平台实现信息公开。编制出台了《投资管理办法》，不断提高投资管理能力建设。

在全面加强党的领导和党的建设方面，制定了仁沐公司党委“第一议题”制度，印发了《仁沐公司“第一议题”（试行）》。按照“十四五”发展规划，开展人才全面盘点与量化分析，于2021年9月前开展完成了智慧高速技能人才培养第一期项目。同时，持续深入推进全面从严治党，完成了《关于落实党风廉政建设党委主体责任和纪委监督责任的实施办法》与《党风廉政建设责任制考核暂行办法》；印发了《关于雷洪金严重违纪违法案件“以案促改”问题整改落实工作方案》、《责任清单》及《制度清单》，针对五方面问题9项具体表现，制定28条整改措施；围绕“三重一大”招投标等领域专项督查工作，完成了工程建设、选人用人、财务管理、物资采购等重点领域专项大检查工作；编制印发了《关于转发川高党委关于改进系统招投标事项监督管理的通知》。

在组织实施和政策保障方面，成立了由党委书记、董事长为组长的改革领导小组，负责统筹推进各项改革工作，配备相应人员专门负责改革工作的推进、总结、宣介等工作。印发了《关于成立国企改革三年行动领导小组的通知》，并结合自身实际，制定了《四川仁沐高速公路有限责任公司国企改革三年行动实施方案（2020-2022年）》，实行台账管理，确保改革任务落到实处。在公司官网设置了“国企改革三年行动”专题专栏，积极营造改革的良好氛围。

